

LineaPA organizza in collaborazione con il **Comune di Chivasso (TO)** il seguente

CORSO DI AGGIORNAMENTO

L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA PENSIONISTICO DEI DIPENDENTI PUBBLICI NEL 2014, TRA RIFORME GENERALI E MANOVRE ANTICRISI.

LE NOVITÀ CONTENUTE NELLE LEGGI N. 124/2013, N. 125/2013

E NELLA LEGGE DI STABILITÀ N. 147/2013.

IL VIGENTE QUADRO NORMATIVO E LA PIÙ RECENTE GIURISPRUDENZA

Relatore: **Francesco Disano**, Esperto in materia e Dirigente Settore Gestione Risorse Umane di Ente Locale

Giovedì 27 febbraio 2014 dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e dalle 14,30 alle 16,30

e

Venerdì 28 febbraio 2014 dalle ore 09,00 alle ore 14,00

a **Chivasso (TO)**, presso la Sala Formazione di Palazzo Einaudi, Via Lungo Piazza d'Armi 6

COSTI

- **160,00€** procapite Iva esente* per un iscritto proveniente da un Ente con oltre 5000 abitanti
- **120,00€** procapite Iva esente* per un iscritto proveniente da un Ente con meno di 5000 abitanti

- **270,00€** Iva esente* per 2 iscrizioni provenienti da Enti con oltre 5000 abitanti
- **200,00€** Iva esente* per 2 iscrizioni provenienti da Enti con meno di 5000 abitanti

- Per iscrivere più di due dipendenti dallo stesso ente contattare la segreteria

*La formazione erogata agli Enti Locali è esente Iva ai sensi del combinato disposto dall'articolo 10, comma 20, del DPR 633 del 1972 e dall'articolo 14, comma 10, della L. 24 dicembre 1993, n. 537

La quota comprende la fornitura della dispensa in formato elettronico e l'attestato di partecipazione che verrà trasmesso successivamente allo svolgimento dell'incontro.

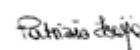
ADESIONE E RECESSO

Per aderire al corso è necessario compilare la scheda di adesione in allegato in tutte le sue parti e trasmetterla via mail al seguente indirizzo: info@lineapa.it o via fax al numero: 0125-5545190, **preferibilmente entro il 21 febbraio 2014.**

Per iscrizioni successive a questa data, si suggerisce di telefonare per verificare l'effettiva realizzazione del corso. In ogni caso, entro il giorno antecedente lo svolgimento dell'incontro, tutti gli iscritti riceveranno comunicazione di conferma o disdetta a mezzo posta elettronica, all'indirizzo indicato in fase di iscrizione.

La cancellazione dell'iscrizione deve avvenire per iscritto e non comporta addebiti se avviene entro 48 ore dall'inizio dell'evento. Ricordiamo che è sempre possibile sostituire l'iscritto impossibilitato a partecipare con un collega, anche il giorno stesso dell'incontro. In caso di impossibilità a partecipare sarà possibile concordare con la segreteria il trasferimento dell'iscrizione ad una edizione successiva dell'evento o ad un'altra iniziativa di LineaPA. In tutti gli altri casi si procederà all'emissione della fattura. **LineaPA** si riserva la facoltà di annullare l'evento qualora non si raggiunga un numero sufficiente di partecipanti oppure di rimandare lo svolgimento dell'evento ad un'altra data, o ancora di apportare in via eventuale modifiche al programma e alla composizione del corpo docente comunicati. La responsabilità dell'organizzazione è limitata al rimborso delle quote eventualmente già versate e alla tempestiva comunicazione agli iscritti della necessità di apportare le modifiche o variazioni suddette. Per eventuali informazioni aggiuntive potete contattare i riferimenti indicati in calce. Cordiali saluti.

Il Titolare
Patrizia Isaija



PROGRAMMA 27 E 28 FEBBRAIO 2014 - CHIVASSO

Premessa

Le due giornate di studio intendono analizzare il variegato e frastagliato *universo previdenziale* dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, con particolare *focalizzazione* per quel che concerne gli ultimi interventi strutturali operati dal legislatore. In questo contesto, ampio spazio verrà accordato all'evoluzione normativa sempre in *divenire*, all'analisi di casi ed alle soluzioni da adottare, senza tralasciare la giurisprudenza in materia, anche e soprattutto in considerazione degli interventi normativi rappresentati dal " *decreto Salva – Italia* ", dalla legge n. 14/2012, dalla c.d. " *Spending Review* " (legge n.135/2012) e dalla " *Legge di stabilità 2013* " - n. 228/2013 , nonché dalle leggi 124 e 125 del 2013 e della legge di stabilità 2014 .

OBIETTIVI

Il modulo è volto ad informare ed a far conoscere nel dettaglio le procedure per una corretta gestione delle norme che regolano la previdenza dei dipendenti del pubblico impiego, in maniera completa ed aggiornata alla legislazione vigente .

METODO DIDATTICO

Il corso avrà un taglio pratico/teorico ed è concepito per poter fornire a tutti i partecipanti i necessari elementi basilari al fine di acquisire un sufficiente grado di dimestichezza con le nozioni afferenti la gestione delle pratiche pensionistiche e previdenziali, con tutti gli adempimenti connessi e consequenziali.

Il seminario, infine, non sarà tenuto in maniera cattedratica ma si svolgerà nella forma di dialogo/confronto tra docente e discenti, con un intervento formativo caratterizzato dalla adozione di una metodologia attiva basata sul coinvolgimento, la valorizzazione e la capitalizzazione dell'esperienza dei partecipanti.

PROGRAMMA:

- Le riforme Amato, Dini, Prodi, Maroni e Damiano: ciò che ancora rimane.
- L'intervento del governo Monti (legge n. 214/2011): *modificazioni profonde sui requisiti di accesso, nonché sulle modalità di calcolo dei trattamenti pensionistici.*
- *Aspettativa di vita " più lunga " e trattamento di quiescenza " più corto ".*
- *Scomparsa del sistema retributivo puro e calcolo pensionistico con l'introduzione del sistema contributivo pro-rata, anche per coloro che rientrano nel sistema retributivo.*
- *Pensione contributiva.*
- *Le norme di salvaguardia.*
- *Totalizzazione dei diversi periodi assicurativi (normativa nazionale e comunitaria). Le nuove regole e le differenze previste dalla legge 214/2011.*
- *Abolizione delle finestre di uscita e delle quote: non più pensione differita.*
- *Le nuove pensioni di vecchiaia: l'età e i requisiti contributivi richiesti; le fattispecie derogatorie.*
- *" Pensione Anticipata ", alternativa a quella di " Anzianità " : i nuovi requisiti e le fattispecie derogatorie . Le eventuali relative penalizzazioni; le ultime novità previste dalle recentissime norme .*
- *Adeguamenti dell'età alle speranze di vita.*
- *Revisione dei coefficienti di trasformazione.*
- *Adeguamento per i lavori usuranti.*
- *L'esonero dal servizio : le forme residuali.*
- *" Massima anzianità di servizio di servizio e/o contributiva ": concetto archiviato e superato dall'introduzione del sistema di calcolo " Pro –Rata ".*
- *Dipendenti lavoratrici in regime sperimentale : novità e precisazioni.*
- *La soppressione dell'Inpdap.*
- *Le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, contenute nella circolare n. 2 del 08.03.2012 .*
- *Legge 24.02.2012, n. 14 : le novità, le integrazioni e le precisazioni.*
- *La spending review : l'impatto immediato e i possibili futuri scenari. *Le modalità di gestione degli esuberanti e delle eccedenze di personale : novità sui nuovi possibili collocamenti a riposo..**
- *Le novità apportate dalla " Legge di stabilità 2013 " .*
- *Gli ultimi pronunciamenti del Dipartimento della Funzione Pubblica.*
- *Le novità introdotte dalle leggi n. 124/2013, n. 125/2013 e dalla legge di " Stabilità " n. 147/2013.*

Saranno, inoltre, trattati i sottoelencati aspetti, poiché strettamente correlati con le ultime disposizioni legislative:

- Analisi del processo di riforma dal 1992 ad oggi.
 - La riforma del Welfare (legge 247/2007) : le novità dal 1° gennaio 2008
 - I sistemi di calcolo retributivo, misto e contributivo : riflessi consequenziali sui vari istituti.
 - Aliquote contributive per i parasubordinati.
 - Opzione a favore del sistema contributivo.
 - La retribuzione contributiva e pensionabile : retribuzioni fisse e continuative, salario accessorio e indennità.
 - T.F.S. e T.F.R. : le novità dal 01.01.2011 . La continuità del rapporto previdenziale e la coesistenza del TFS/TFR. La liquidazione a rate (prima modifica e seconda più restrittiva modificazione).
 - Servizi utili a pensione : riconoscibili gratuitamente o con onere, riscattabili e ricongiungibili (leggi 29/79 e 45/90) . Novità decorrenti dal 1° gennaio 2008.
 - Ricongiunzioni e totalizzazioni.
 - Riscatto laurea: novità dal 1° gennaio 2008 ed implicanze sui sistemi retributivo, misto e contributivo : calcolo e convenienza.
 - Riconoscimento del servizio militare di leva o sostitutivo.
 - D.Lgs. 151/2001 : tutela della maternità e dell'handicap:
- valorizzazione del periodo corrispondente all'astensione della maternità obbligatoria e di quello riferito al congedo parentale, avvenuti al di fuori del rapporto di lavoro;
- congedo straordinario biennale per assistere familiari disabili.
- Accrediti inerenti malattia e cariche pubbliche elettive.
 - Le pensioni di inabilità e di invalidità : riflessi e novità consequenziali con le ultime novità legislative.
 - Benefici derivanti dalle maggiorazioni dei servizi : riflessi sui sistemi retributivo, misto e contributivo, nonché, da ultimo, sulle novità introdotte dalla legge n. 214/2011.
 - Le pensioni indirette e di reversibilità.
 - Benefici di cui alla legge 24.05.1970, n.336.
 - Cessazione del rapporto di lavoro : dimissioni e termini di preavviso, licenziamento con 40 anni di contribuzione e regimi ordinamentali di collocamento a riposo.

La relazione sarà integrata con altre eventuali novità normative che nel frattempo dovessero entrare in vigore .

SCHEDA DI ADESIONE

**L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA PENSIONISTICO DEI DIPENDENTI PUBBLICI
NEL 2014, TRA RIFORME GENERALI E MANOVRE ANTICRISI.**

Chivasso (TO) – Giovedì 27 febbraio e Venerdì 28 febbraio - Palazzo Einaudi, Via Lungo Piazza d'Armi 6

Ente pubblico o persona fisica a cui deve essere intestata la fattura _____

Via _____ CAP _____ Città _____

Codice fiscale _____ P. IVA _____

n° abitanti del Comune _____

- **160,00€** procapite Iva esente* per un iscritto proveniente da un Ente con oltre 5000 abitanti
- **120,00€** procapite Iva esente* per un iscritto proveniente da un Ente con meno di 5000 abitanti

- **270,00€** Iva esente* per 2 iscrizioni provenienti da Enti con oltre 5000 abitanti
- **200,00€** Iva esente* per 2 iscrizioni provenienti da Enti con meno di 5000 abitanti
- Per iscrivere più di due dipendenti dallo stesso ente contattare la segreteria

Determinazione o mandato n° _____ del _____ di importo pari a € _____

Nome e Cognome del 1° partecipante _____

Tel _____ fax _____ e-mail _____

Cell (solo x comunicazioni urgenti) _____ ruolo _____

Nome e Cognome del 2° partecipante _____

Tel _____ fax _____ e-mail _____

Cell (solo x comunicazioni urgenti) _____ ruolo _____

Modalità di pagamento (crocettare quella prescelta):

- Bonifico Bancario su uno dei seguenti c.c. intestati a LineaPA di Isaija Patrizia
 - IBAN: **IT 08 R 08530 31050 000670111864** Banca d'Alba, Filiale di Strambino (TO)
 - IBAN: **IT 53 O 07061 01000 001011518501** Banco Posta
- Versamento sul CC postale n° **001011518501** intestato a LineaPA di Isaija Patrizia
- In contanti il giorno dell'incontro

Informativa privacy: ai sensi dell'art. 13, D.Lgs 196/03, i dati acquisiti sono utilizzati al fine di espletare il servizio in oggetto e per la promozione delle future iniziative di LineaPA, titolare del trattamento. I dati forniti saranno inseriti nelle ns. banche dati e saranno trattati esclusivamente da ns. personale e dal personale esterno addetto alla contabilità. Per i diritti riservati all'interessato dalla legge, si rimanda all'art. 7, D.Lgs 196/03. Il Responsabile del trattamento è la dottoressa Patrizia Isaija con cui è possibile comunicare scrivendo a info@lineapa.it. Si dichiara di aver preso visione dell'informativa ex D.Lgs 196/03 e si acconsente al trattamento dei dati nei limiti della suddetta informativa.

Data _____ Firma del Responsabile e timbro _____

INVIARE LA SCHEDA compilata all'indirizzo mail info@lineapa.it o al n° di fax 0125-5545190, preferibilmente entro il **21 febbraio 2014**